

TAX ALERT NO. 14/2021  
Milano, 29 dicembre 2021



Alberto C. Magri  
[ac.magri@clarksonhyde.it](mailto:ac.magri@clarksonhyde.it)



Paolo F. Storti  
[p.storti@clarksonhyde.it](mailto:p.storti@clarksonhyde.it)

## NUOVO OBBLIGO DI COMUNICAZIONE PREVENTIVA PER RAPPORTI DI LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE



WEB  
[clarksonhyde.it](http://clarksonhyde.it)



LINKEDIN  
Clarkson Hyde  
Commercialisti e Avvocati



TWITTER  
[@ItalyCHI](https://twitter.com/ItalyCHI)



INSTAGRAM  
[clarksonhyde\\_italy](https://www.instagram.com/clarksonhyde_italy)



Leggi il nostro  
magazine su ISSUU  
[clarksonhyde-studioassociato](https://www.issuu.com/clarksonhyde-studioassociato)

## PREMESSA

Il decreto-legge del 21 ottobre 2021, n. 146, convertito in Legge del 17 dicembre 2021, n. 215 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 20 dicembre 2021, cd Decreto Fiscale 2022, recante “*misure urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili*”, apporta rilevanti modifiche alla gestione delle prestazioni di lavoro autonomo occasionale.

## IL LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE

Il lavoratore autonomo occasionale ex art. 2222 C.C. si realizza “quando una persona si obbliga a compiere verso un corrispettivo un'opera o un servizio, con lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente”. Si considera lavoro autonomo occasionale (i) l'attività svolta senza carattere di abitualità (ii) con prestazione lavorativa eseguita direttamente dal lavoratore con propri mezzi (iii) senza alcun vincolo di subordinazioni.

Dal 21 dicembre 2021, per tali attività, è necessario effettuare una comunicazione obbligatoria preventiva con le stesse modalità previste per il lavoro intermittente e di seguito illustrate.

## COME FARE LA COMUNICAZIONE PREVENTIVA

I committenti che intendono impiegare lavoratori autonomi occasionali, a partire dal 21 dicembre 2021, sono obbligati ad inviare la Comunicazione Preventiva all'Ispettorato Territoriale del Lavoro, secondo le regole previste per i lavoratori intermittenti [prima dell'inizio della prestazione lavorativa](#).



WEB  
clarksonhyde.it



LINKEDIN  
Clarkson Hyde  
Commercialisti e Avvocati



TWITTER  
@ItalyCHI



INSTAGRAM  
clarksonhyde\_italy



Leggi il nostro  
magazine su ISSUU  
clarksonhyde-studioassociato

Tale adempimento andrà effettuato tramite il modello “UNI-Intermittente” contenente i dati relativi al codice fiscale e indirizzo e-mail del datore di lavoro (non è necessario che si tratti dell’indirizzo pec, è sufficiente anche la mail della società) nonché le informazioni relative al lavoratore e la data di inizio e di fine della prestazione lavorativa.

Il modello va inviato preventivamente, prima dell’inizio della prestazione, tramite:

- ✓ PEC all’indirizzo [intermittenti@pec.lavoro.gov.it](mailto:intermittenti@pec.lavoro.gov.it)
- ✓ In caso di malfunzionamento dei sistemi di trasmissioni informatici, è possibile trasmettere la comunicazione via Fax al numero dell’Ispettorato Territoriale del Lavoro competente (rinvenibile dal sito territoriale dell’ente)

### SANZIONI

In caso di violazione degli obblighi di comunicazione si applica la sanzione amministrativa da euro 500,00 a euro 2.500,00 in relazione a ciascun lavoratore autonomo occasionale per cui è stata omessa o ritardata la comunicazione.

Qualora, in sede ispettiva, vi sia la conversione della prestazione in lavoro subordinato del rapporto occasionale, a questa sanzione andranno sommate le ulteriori sanzioni attualmente previste dalla norma (maxi-sanzione, sospensione dell’attività in caso del 10% dei lavoratori irregolari sul luogo di lavoro, mancata comunicazione di assunzione, mancata registrazione sul libro unico del lavoro ecc.).

Poiché la normativa è di recentissima pubblicazione, ci si riserva di fornire ulteriori indicazioni e approfondimenti. In particolare si invitano i clienti a prestare la massima attenzione nell'assolvere al nuovo onere comunicativo e valutare la genuinità della collaborazione, in particolare sia la natura autonoma che occasionale della stessa.

Si rammenta, infine, che i redditi complessivamente considerati percepiti da ogni singolo lavoratore autonomo occasionale sono soggetti a contribuzione previdenziale nell'ambito della Gestione Separata quando eccedono l'importo annuo di euro 5.000,00. Sarà onere del committente sia il versamento della contribuzione che la verifica, con il prestatore occasionale, di superamento del limite annuo di esclusione da contribuzione.

**Clarkson Hyde - Studio Associato - rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.**

La presente è da considerarsi quale nota di studio. Quanto espresso non potrà pertanto essere utilizzato e/o interpretato quale parere legale né preso a riferimento da un qualsiasi soggetto o da suoi consulenti per qualsiasi scopo che non sia un'analisi generale delle questioni in esso affrontate. La riproduzione è consentita purché ne venga citato il titolo e la data accanto all'indicazione: Clarkson Hyde - Studio Associato.

**Clarkson Hyde Global offices:** Australia | Belgium | Bulgaria | China & Hong Kong | Cyprus | Czech Rep. | Denmark | France | Germany | Greece | Iceland | India | Indonesia | Ireland | Israel | Italy | Kuwait | Lithuania | Luxembourg | Malaysia | Malta | Mauritius | Netherlands | Norway | Pakistan | Portugal | Romania | Russia | Singapore | Slovenia | Spain | Sweden | Switzerland | Thailand | Turkey | UAE | United Kingdom | USA

Clarkson Hyde - Studio Associato - è un'Associazione Professionale regolata ai sensi della Legge 23 novembre 1939 n. 1815 ed è membro del network Clarkson Hyde Global, una associazione globale di commercialisti, avvocati e consulenti fiscali ([www.clarksonhydeglobal.com](http://www.clarksonhydeglobal.com)). Clarkson Hyde Global indica l'organizzazione globale di member firms di Clarkson Hyde Global, ciascuna delle quali rappresenta un'entità legale separata e non un'associazione professionale. Clarkson Hyde Global, "Company Limited by Guarantee" del Regno Unito, non fornisce servizi ai clienti. I servizi sono forniti dalle singole member firms.